

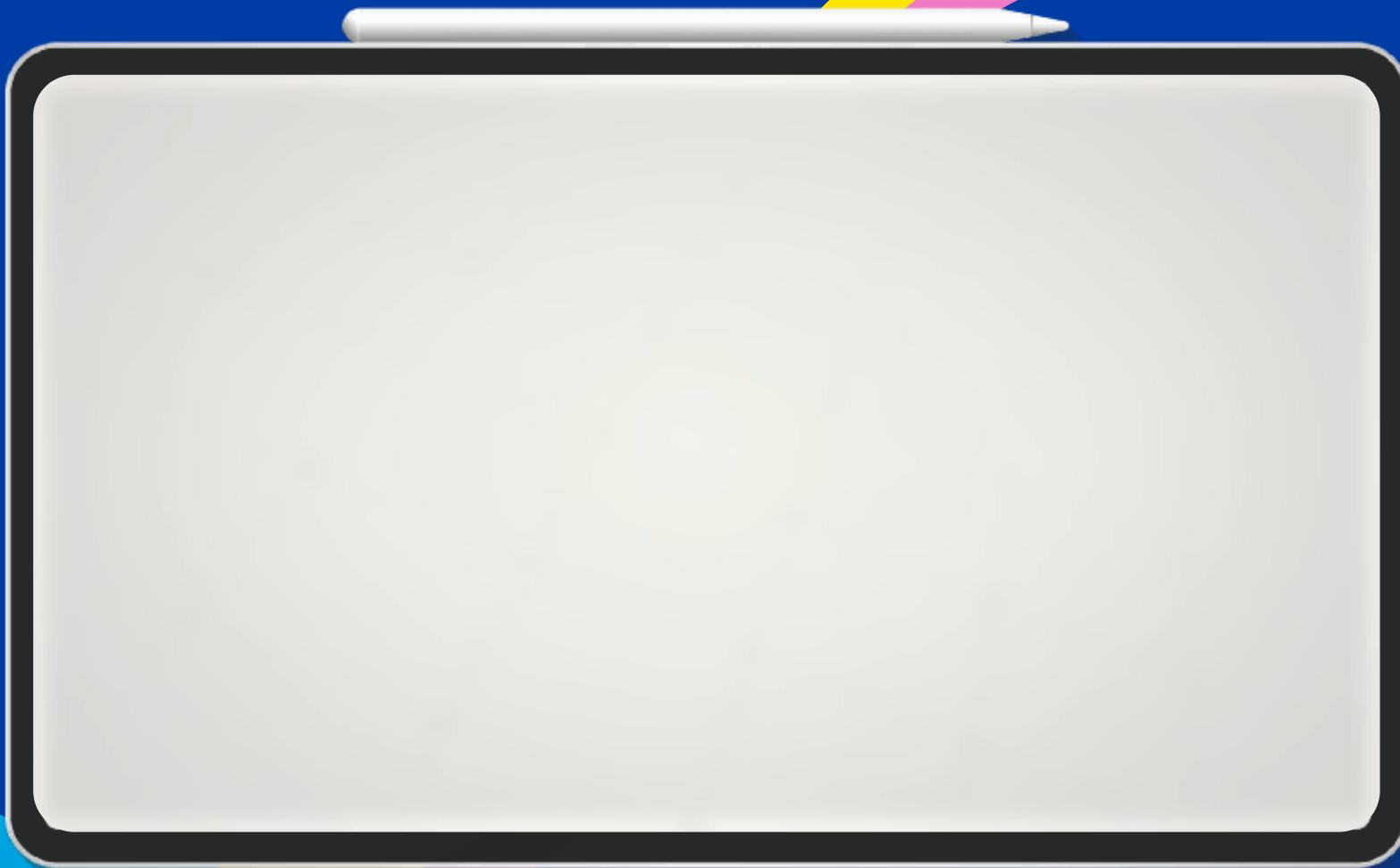
**building
tomorrow**





Fabryka Gillette w Łodzi





**Dlaczego
Gillette?**

Dlaczego **Gillette**?

**Stabilne
zatrudnienie**

**Udział w
ekscytujących
projektach i
realny wpływ
na biznes**

**Atrakcyjne
wynagrodzenie**

**5000 PLN
rocznie na
Twój własny
pakiet
benefitów**

**Możliwości
Rozwoju**

**Możliwości
kariery w
Gillette**

Możliwości Kariery w **Gillette**



Summer Intern
3 MSC



**Future Manufacturing
Leaders Program**
12 MSC



Process Engineer



building
tomorrow

Ścieżka kariery w Gillette

Summer Intern
Future Manufacturing Leaders

1

Process
Engineer

2

Line Manager

3

Senior Operating
Department Leader

4

P&G

Możliwości współpracy:

Future Manufacturing Leaders - 10 800 PLN

Jesteś idealnym kandydatem jeśli:

- Jesteś dostępny 4-5 dni/tydzień
- Jesteś studentem i masz ukończony min. 3 rok studiów
- Masz umiejętności przywódcze i nie boisz się wyzwań

Summer Internship - 9 480 PLN

Jesteś idealnym kandydatem jeśli:

- Jesteś dostępny 5 dni/tydzień w okresie od lipca do września
- Masz ukończony min. 3 rok studiów
- Masz umiejętności przywódcze i nie boisz się wyzwań



Możliwości współpracy:

Process Engineer - 13 500 PLN

Jesteś idealnym kandydatem jeśli:

- Jesteś świeżo upieczonym absolwentem (do 2 lat po ukończeniu studiów)
- Masz doświadczenie w eliminowaniu strat w produkcji i nie boisz się wyzwań (do 3 lat)
- Wyróżniasz się w pracy zespołej oraz analitycznym myśleniu
- Jesteś otwarty na naukę, wykazujesz inicjatywę i elastyczność w podejściu do pracy



**Jak wygląda
proces rekrutacji?**



building
tomorrow

Business Use

Jak wygląda proces rekrutacji?

1



Aplikacja
www.pgcareers.com

2



Testy
online

3



1 - Rozmowa
rekrutacyjna

4



2- Rozmowa
rekrutacyjna

5



Oferta



Czego P&G szuka u kandydata?

Nasi rekruterzy będą zadawać ci **pytania behawioralne**, które pozwolą nam zrozumieć **przykłady twoich dotychczasowych doświadczeń** i sposobów myślenia i to jak odnoszą się do pracy w P&G.



Testy online



Jak wygląda rozmowa rekrutacyjna?

C A R



Jak wygląda rozmowa rekrutacyjna?

CONTEXT

ACTION

**PAMIĘTAJ! Opowiadaj o tym co TY
zrobił-eś/aś i bądź szczegółow-y/a.**

RESULT

Jaki był wynik i dlaczego? Czego się
nauczył-eś/aś albo co zrobił-byś/abyś
inaczej następnym razem?



Jak wygląda rozmowa rekrutacyjna?

Pytanie CAR: Opowiedz mi o sytuacji, kiedy współpracowałeś z innymi.

Context: W ramach zajęć na politechnice mieliśmy zrealizować projekt dotyczący budowy modelu robota. Nasz zespół składał się z trzech osób, a termin był bardzo napięty – mieliśmy tylko dwa tygodnie na wykonanie całego projektu.

Action: Na początku podzieliłem zadania według umiejętności każdego członka zespołu: jedna osoba zajmowała się programowaniem, inna konstrukcją, a ja odpowiadałem za projektowanie i integrację wszystkich elementów. Regularnie organizowaliśmy spotkania, aby omawiać postępy i rozwiązywać problemy. Gdy napotkaliśmy trudności z oprogramowaniem, zorganizowałem dodatkowe sesje, aby wszyscy mogli się zaangażować w szukanie rozwiązań.

Result: Dzięki efektywnej współpracy i podziałowi zadań udało nam się zbudować działającego robota, który z powodzeniem przeszedł testy. Nasz projekt został oceniony na najwyższą ocenę, a my zdobyliśmy doświadczenie w pracy zespołowej, co okazało się bardzo cenne podczas późniejszych praktyk zawodowych.

Jak przygotować się do rozmowy?

Kilka praktycznych rad 😊

- Przygotuj sobie kilka przykładów;
- Na drugiej rozmowie możesz wykorzystać te same przykłady;
- Myśl o sukcesach ze wszystkich sfer swojego życia – może to być życie zawodowe, edukacja, ale też doświadczenia wolontariackie czy służba wojskowa;
- Nie bój się chwalić!





Q&A



Dziękujemy!